



Honda Cars 群馬

To the next
100 years!

未来へつなぐ、
絆と誇り。



Company

「人が好き」

私たちは、多様な個性を持つスタッフ一人ひとりが
地域の人々とのつながりを大切にしながら、
常に新しい挑戦に取り組んでいます。
夢をかたちにする喜びを感じながら、
社会に必要とされる企業であり続けることを目指します。

Contents

私たちの理念

75周年の歩み

数値で見る

期待される企業へ

夢のチカラを応援

雇用環境への取り組み

スタッフが輝ける職場

- 私たちの理念 -

Message

一生懸命仕事をし、人生を豊かにしてほしい



代表取締役会長 都丸正樹

お客さまを増やし、守っていくには、会社に魅力が必要です。

それには、社員のレベルが問われます。

社員一人ひとりが日々の業務をきちんと遂行すること、人間的な魅力を持つこと、

つまり大切なのは「人」、社員なのです。地域貢献や社会貢献活動を通じて会社の知名度を上げ、

イメージアップを図ることは重要です。群馬県内で、さまざまなイベントを企画することも

その一環ですね。しかし、単にイベントやスポンサー活動で資金を出すだけでは意味がありません。

いざお客さまと向き合った際に、社員の対応がお客さまの期待に応えられなければ、

かえって会社の評判を落とすこととなります。

本当の意味でのイメージアップは、社員の人間力があってこそ達成できるものです。

松尾芭蕉の「不易流行」という言葉も好きです。頑なに昔のやり方を守ってるだけではダメ、

基本になるものはきちんと受け継いでいきながら、新しいことに積極的にチャレンジしていく、

という意味ですが、この言葉はいつも心にあります。

当社の中の不易は、社員のレベルアップとそれを後押しする環境づくり。

やり方は変わるかもしれませんが、常に社員を大切にすることは不変であってほしい。

自由でのびのびとした雰囲気もこのままあり続けてほしいですね。

今後の会社の方向性については、今の経営陣に安心して任せています。

社員のみなさんには、一生懸命仕事をし、人生を豊かにしてほしい。

ただそれを強く望んでいます。

Message

生涯のパートナーとなる企業でありたい



代表取締役社長 都丸雄太

弊社は群馬県を拠点としながら、
単に車を売るだけでなく、お客さまの生活に深く関わる
総合的なサービスを提供し、地域に不可欠な会社になることを目標としています。
また、カーライフに関わる全てのサービスを網羅する
総合的な企業を目指しています。
飲食やフィットネスといったグループ事業で、お客さまの日常を豊かにする
サポート体制を拡充しているのは、単純な価格競争をするのではなく、
お客さまのライフスタイルに寄り添った付加価値を創出するため。
現在、アプリを通してグループの飲食店などで割引特典を受けられる
仕組みを構築しています。
これにより、例えばご家族とのお食事やお仲間でのフィットネスなど、
お客さまが当社のサービスをより身近に感じ、
生活のあらゆる場面でメリットを享受いただけるようになります。
もちろん、社員も活用でき、福利厚生にもなります。
車という枠を超え、お客さま一人ひとりの人生に寄り添い、
社員の暮らしと心を豊かにする
生涯のパートナーとなる企業でありたいと願っています。

Corporate Philosophy

- **社 是** 私たちは、お客様の満足な笑顔を誇りとします
- **経営理念** 100年企業へ向け、常に挑戦と変革の意識を持ち続け、お客様と地域の皆様、更には従業員に必要とされる企業であり続けます
- **行動指針** 「誠意」「情熱」「挑戦」「若さ」「スピード」
- **運営方針** 大きな夢と高い目標に積極的に取り組むこと
自己修練を重ね人間的成長に心がけること
創意工夫で仕事の効率を高めること
チームワークの取れた明るい職場をつくること
全員参加による経営を推進すること

地域のために Honda Cars群馬が事業を継続・発展させていけるのも、地元の方々のお支えがあってこそ。少しでも恩返しをと、文化・スポーツ・芸術振興のためのお手伝いをさせていただいています。また、各店舗とも日頃から、社員による地域ボランティア活動に力を入れています。

お客様のために Hondaは創業以来、「人々の暮らしをよくする」という夢を追いかけ、挑戦を繰り返してきました。Honda Cars群馬も、同じ思いです。安心・安全・快適なカーライフを末長くサポートしたい。そう願っています。

社員のために Honda Cars群馬は、様々な分野で北関東、さらには全国でトップを取るスキルや知識、技術を持った社員がたくさんいます。私は、一人でも多くの社員にトップを取る喜びを味わってほしい。そのためのサポート、労働環境の改善は惜しみません。

- 75周年の歩み -

創業期 1950 - 1971

1950
(S25)

3/29 都丸商店を**有限会社都丸商店**
(前橋市古市 町2番地)とし**法人組織**とする



1950

1958
(S33)

スーパーカブ発売を機に
本田技研工業株式会社の群馬県総代理店となる

1960
(S35)

山口自転車の取引停止し松下電器産業（輪界）
群馬県総代理店としてナショナル自転車を
取り扱う



1960

1962
(S37)

都丸ホンダ販売株式会社に組織変更し改称

1965
(S40)

株式会社都丸ホンダに改称
前橋市古市町123番地に移転



1965

1970
(S45)

株式会社ホンダセンター(系列会社)、
株式会社ホンダホープ(系列会社) 設立



1970

成長期 1972 - 2010

1972
(S47)

株式会社ホンダセンター群馬
ホンダセンターと都丸ホンダが合併
前橋営業所、高崎営業所、北前橋営業所、輪界営業所設置



1972

1977
(S52)

本社敷地内に前橋問屋町営業所設置
前橋営業所を新前橋営業所に変更



1977

1978
(S53)

本社を前橋問屋町に移転

1980
(S55)

高崎営業所を前橋日吉町に移転し北前橋店に変更

1984
(S59)

株式会社ホンダクリオ群馬に社名変更

1986
(S61)

新前橋営業所を問屋町に移転し
前橋店(現:前橋問屋町店)に変更



1990

1989
(H01)

東部バイパス店をオープン

1990
(H02)

都丸正樹が代表取締役社長に就任
渋川店(現:渋川有馬店)をオープン



1992

1992
(H04)

株式会社ホンダクリオ上州より営業権譲渡
みどり店(現:高崎緑町店)をオープン

1998
(H10)

前橋店敷地内にオートテラス前橋西をオープン

2000
(H12)

GGプロジェクト
群馬県内における業界シェアの向上をはじめ、
販売の正常化推進、そして社員一人ひとりのモラルおよび
モチベーションの向上を目的として発足したプロジェクト。



GGプロジェクト

2004
(H16)

オートテラス前橋西を吉岡町に移転し
オートテラス前橋よしおか(現:U-Select前橋よしおか)に変更



2004

2005
(H17)

株式会社ホンダカーズ群馬に社名変更

2007
(H19)

株式会社ホンダオール群馬より営業権を譲渡し、
藤岡店、高崎倉賀野店、藤岡サービスセンターをオープン
ホンダカーズ群馬中央より1拠点譲受し
高崎下之城店をオープン



2007

発展・多角化期 2011 - 2021

2011
(H23)

ホンダグロス群馬前橋センターをオープン
第一回匠美祭(社内コンテスト)

2012
(H24)

Nwave高崎をオープン
第二回匠美祭 / N3プロジェクト

2013
(H25)

沼田120号店、前橋箱田店をオープン
ドリーム1000祝賀会
第三回匠美祭
年間販売計画達成率H1クラス(大規模店) 全国1位

2014
(H26)

本社を現在の問屋町1-10-8に移転
Nwave高崎を高崎江木店に変更
N-oneカップ参戦
交通安全運転教室を展開
**年間販売計画達成率H1クラス(大規模店)
2年連続全国1位**

2015
(H27)

65周年大感謝祭わくわくホンダ

2016
(H28)

有限会社大胡ホンダ販売より営業権を譲渡し、
前橋大胡店をオープン
カルチャースクール・祝賀会
わくわくホンダII

2017
(H29)

第一回大運動会
わくわくホンダIII

2018
(H30)

前橋問屋町店をリニューアル
前橋サービスセンターをオープン

2019
(R01)

オートテラス前橋よしおかをU-Select 前橋よしおかに変更
第二回大運動会

2020
(R02)

サンデンHD株式会社より株式会社ホンダカーズ高崎の株式を譲受し、完全子会社とする
株式会社ミツバサンコーワより株式会社ギャラージクローバー(Honda Cars高崎北)の
株式を譲受し、完全子会社とする



2012



2014



わくわくホンダ



第一回大運動会

持続・革新期 2022 - 2024

2021
(R03)

都丸雄太が代表取締役就任
藤岡店を移転リニューアル
株式会社ホンダカーズ高崎と株式会社ギャラージクローバー
と合併
高崎豊岡店、高崎貝沢店、伊勢崎連取店、吉岡店、前橋大島店、
高崎中居店、大間々店、U-Select藤岡をオープン
ホンダ群馬販売株式会社(Honda Cars 高崎東)の株式を
譲受し、完全子会社とする



合併式典

2022
(R04)

株式会社TAGホールディングス(以下TAG HD)を設立し
完全子会社となる



合併式典2

2023
(R05)

決算大商談会
TAG HDが有限会社ホンダカーズ沼田南を完全子会社化
帰ってきたわくわくホンダ
第三回大運動会
近距離モビリティWHILL取扱い開始



決算大商談会

2024
(R06)

TAGモール伊勢崎内に伊勢崎ユーカーセンターをオープン
ホンダ群馬販売株式会社と合併し、高崎問屋町店をオープン
TAG HDがホンダカーズ中之条を完全子会社化



伊勢崎ユーカーセンター

2025
(R07)

Enjoy Honda 群馬県初開催
U-select高崎をオープン
創業75周年を迎える



Enjoy Honda

2026
(R08)

渋川ユーカーセンターをオープン
ホンダカーズ沼田南、ホンダカーズ中之条と合併
沼田戸鹿野店をオープン、中之条店をオープン

To the next 100 years!



- 数値で見る -

売上高
273億4,293万円
(2024年3月)



年間休日
120日
(2026年4月)



店舗数
21 店舗
(新車18店/中古車3店)

社齢
76 歳
(設立1950年)

有休取得率
69.9%
(2024年度平均)



従業員数
454 名
(2025年8月)

平均年齢
40 歳
(2025年8月)



出産休暇復帰率
100%
(2025年8月)

男女比率
男性 **75.3%**
(2025年8月)

女性 **24.7%**
(2025年8月)

育児休暇取得率 (希望者取得割合)
女性 **100%**
(2025年8月)

男性 **100%**
(2025年8月)

職種構成比

営業	26.1%	サービスエンジニア	29.6%
CA	13.4%	事務・本社 (出向者含む)	21.6%
特定技能 実習生	5.8%	技能 実習生	3.5%

(2025年8月)

最年少従業員

店長	工場長	課長
40歳	33歳	41歳

自動車整備資格取得状況

【国家資格】

国家1級 自動車整備士	24名	国家2級 自動車整備士	94名
国家3級 自動車整備士	9名	自動車検査員	81名

【Honda資格】

HMSG ホンダ・マスター・オブ・ サービス・ジェネラリスト	12名	ホンダ サービス エンジニア 一級	67名
ホンダ サービス エンジニア 二級	26名	ホンダ サービス エンジニア 三級	22名

(2025年8月/出向者含む)

- 期待される企業へ -

Community-focused

創業当初より、地域との共生を目指してきました。

事業を継続・発展させていけるのも
地元の方々の支えがあってこそ。
存在を期待される企業を目指し
クルマに関わる領域にとどまらず
地域ボランティア活動などに
力を入れています。



環境方針

Honda Cars 群馬は
CO2排出量前年度比3%削減を目標に、環境保全活動を実施してまいります!

基本理念

当社は、地球環境の保全を最重要課題のひとつと捉え、
自動車の販売・整備を通じて、人の健康の維持と地球環境の
保全に積極的に努め、お客様や地域社会に喜ばれる
グリーンディーラーを目指します。

基本方針

基本理念に従い以下の基本方針を定めます。
事業活動に当たり、環境に関する法令・規則を遵守し、
環境保全に努めます。
環境に配慮した商品（低公害車・低燃費車）の販売、
および点検整備の促進を図ります。
事業活動の全ての領域で、省エネルギー、省資源、リサイクルの推進、
廃棄物の削減に努めます。
地域の環境保全活動に積極的に参加し、
地域との環境コミュニケーションを図ります。
環境保全意識を高めるため、全従業員に対しての環境教育や、
広報活動を実施します。

SDGsへの取り組み

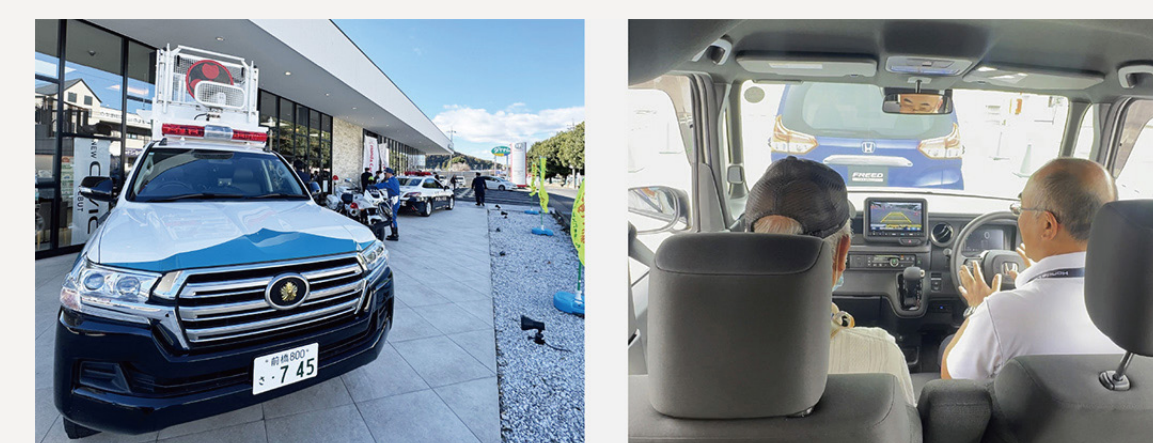
店舗のバリアフリー化

どなたにも使いやすい店舗を目指し、車いす利用者や運転に不慣れな方に求めやすい駐車場や店舗出入口の段差解消、バリアフリートイレの設置などを進めています。



地域安全フェスタ

株式会社ホンダカーズ群馬では、地域貢献の一環として2024年2月に群馬県警察本部と安全、安心な 地域社会を実現するため、地域安全協定を締結しました。同協定に基づき、広く地域に交通安全思想の普及を図るためのイベントを当社の店舗で開催しております。



群馬県に新型コロナ感染者移送車両を貸与

2020年6月に新型コロナウイルス感染症の軽症患者を搬送するための専用車を県に無償貸与いたしました。その後2020年10月に2台目、2021年3月には3台目を無償貸与いたしました。車両は運転席と後部座席の間に隔壁が設けられ空気の移動が起こらないようにしました。



福祉車両／近距離モビリティの取り扱い

「すべての人に移動する喜びを提供したい」という思いから、福祉車両や近距離モビリティの取り扱いにも力を入れています。前橋箱田店は介助専門士の資格を取得したスタッフが福祉車両をご案内するHondaオレンジディーラーマスター店の認定を受けています。



日本赤十字社への物資支援

当社は日本赤十字社群馬支部へ2013年から毎年物資支援を行っております。また、2020年7月の熊本豪雨の際、日本赤十字社本部へ義援金の寄付を行いました。



職場体験の受け入れ

中学生の職場体験の受け入れを行っています。販売店の様々な業務を体験・見学してもらい、仕事内容や車の魅力を伝えていきます。



一般社団法人 高崎市医師会へ寄付金を贈呈

当社は「ぐんぎんSDGs私募債」を発行し、その手数料の一部を群馬銀行(頭取 深井 彰彦様)を通じて 一般社団法人 高崎市医師会へ寄付いたしました。(写真はその贈呈式のもの)



- 期待される企業へ -

Supporting

夢のある社会づくりのために

地域の皆さまへ元気を届けたい!
文化・スポーツを通じて
活気にあふれた社会をつくりたい!
Honda Cars 群馬は
大きな夢に向かって挑戦する方々を
応援しています。



Employment Support

夢に向かって努力している人を雇用を通して応援します。

高飛び込み

近藤 花菜 (株)ホンダカーズ群馬 本社勤務

2024年4月 入社
店舗での業務に携わりながら、2028年のロサンゼルスオリンピック出場を目指して競技活動にも取り組んでいます。



[成績]

2025年 翼ジャパンダイビングカップ 3m女子飛板飛込 第2位 写真
2024年 日本選手権水泳競技大会飛込競技 1m女子飛板飛込 第2位
2023年 FISU ワールドユニバーシティゲームズ 3mMixdシンクロ 第3位
2022年 いちご一会とちぎ国体 成年女子3m飛板飛込 第3位

スピードスケート/競技自転車

松本 一成 (株)ホンダカーズ群馬 本社勤務

2025年4月 入社
自転車競技とスピードスケートの二刀流で活躍するアスリートスタッフです。スピードスケートでの世界レベルの大会出場を目指し活動しています。



[成績]

マウンテンバイク全日本選手権 クロスカントリー 4位
宇都宮UCIシクロクロスレース Day2 3位
Coupe japon 深坂国際マウンテンバイク大会
ショートクロスカントリー 2位 クロスカントリー 4位
ほか

Honda Cars 群馬 レーシングチーム (N-ONE CUP)

当社スタッフのチームワークの向上と挑戦する姿勢をサポートするためにN-ONE OWNER'S CUPに参戦しています。

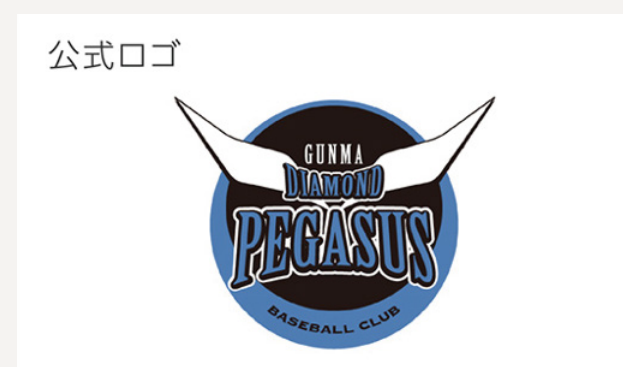


Team Support

地域のスポーツチームをサポートしています。

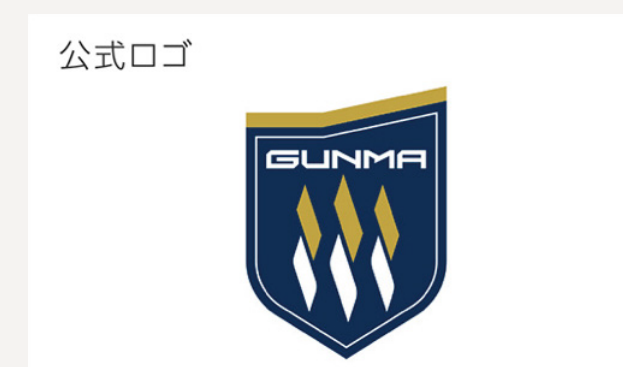
プロ野球BCリーグ 群馬ダイヤモンドペガサス

プロ野球独立リーグで活躍する「群馬ダイヤモンドペガサス」地域の子供たちを対象とした野球教室をはじめ、群馬県民球団として地域振興イベントやボランティア活動へ積極的に参加しています。当社ではオフィシャルカーの提供や売り上げの一部が活動費となる自動販売機の設置などのサポートを通してチームと一緒に地域振興に取り組んでいます。



プロフットボールクラブ ザスパ群馬

ザスパ群馬が「まちづくり、ひとづくり、かんけいづく」をコンセプトに、コミュニティの抱える課題に応じて地域に寄り添い課題解決を目指す「ザスパの恩返しプロジェクト」のパートナーとして魅力あふれるまちづくり、地域の皆さまの挑戦のサポート、地域のつながりの輪を広げる活動に取り組んでいます。



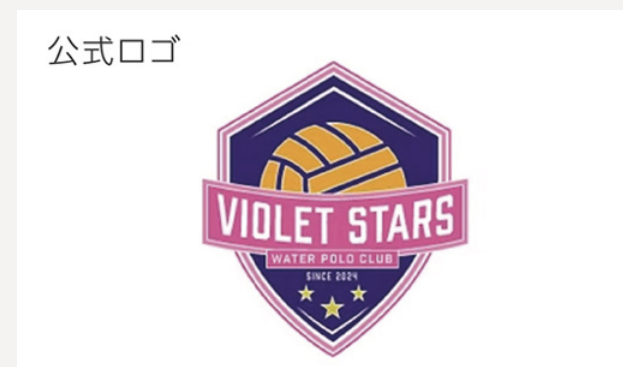
V.LEAGUE 群馬グリーンウイングス

群馬県を代表するバレーボールチーム。チーム名は群馬県の緑豊かな環境と鶴が舞う形から名づけられました。バレーボール競技の発展と普及に限らず、地域に密着した活動を積極的に展開することで、群馬県の健康づくり・人づくり 仲間づくり・街づくりに貢献しています。地域の一員として当社も活動を支援しています。



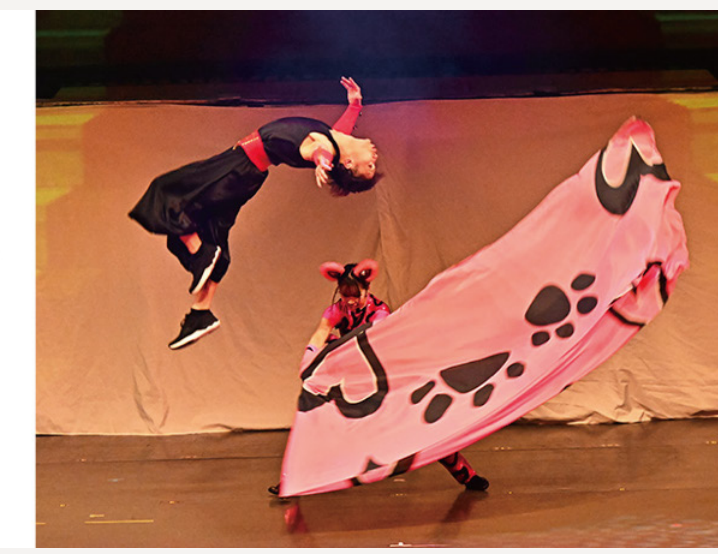
社会人女子水球チーム VIOLET STARS

社会人女子水球チームのパイオニア「VIOLET STARS」日本代表選手も在籍するチームは、スポーツと仕事で活躍するシンボル、女性躍進を目指すシンボルとして活躍するチームを目指しています。新しい社会を突き進むチームを応援しています。



サムライロックオーケストラ

体操競技や、バントワーリングのメダリストやプロダンサーなど、各ジャンルで活躍する世界トップレベルのアスリートが驚愕のパフォーマンスを生演奏と合わせて表現。演劇界の常識を打ち破った新ジャンルのミュージカル。幅広く夢に向かって活動する人を支えています。



群馬県eスポーツ連合(gespo/ゲスポ)

「群馬県eスポーツ連合(gespo)」は、群馬県におけるeスポーツの普及と競技力及び認知度向上、産業としての発展、コミュニティの場づくりのための活動を行います。私たちはeスポーツを通じた新しいコミュニケーションの場を設け、地方創生のモデルケースを目指し、この新たな取り組みを群馬県から国内・海外へ発信させてまいります。



- 雇用環境への取り組み -

Empower

安心して長く働ける環境を

仕事のやりがいを実感しながら
働きやすい環境を整えています。
ワークライフマネジメントへの取り組み
出産・育児のための休暇・休業制度
自己啓発支援やサークル活動など
さまざまな支援を行っています。



女性の活躍を推進しています

■ 出産・育児をサポート

産前産後休業 育児休業制度はもちろん
育児短時間勤務制度を設けています。
女性のキャリアアップを応援します。



■ 挑戦できる環境を

サービスエンジニアや営業職など
女性スタッフを積極的に採用。
研修や資格取得のサポートも手厚く
女性の活躍を推進しています。



次世代を担う人材育成支援／働きやすさへの取り組み

■ 資格取得支援制度

自動車保険や自動車整備士などの
資格取得に関わる費用を会社が全額負担し、
次の社会を担う人材育成に努めています。



■ 独自の教育制度

社員の成長をサポートするために
独自の教育制度を用意しています。
社員の個性を尊重しながら成長を
バックアップしています。



■ 自己啓発支援制度

読書を奨励する制度。
書籍代全額援助で感想文を提出すると、
毎月図書手当として3,000円の奨励金を
支給しています。



■ コーチング制度

新入社員を対象に担当コーチとなる先輩を
決めることで、マンツーマン体制でのスキル
構築を行っています。画一的な研修では
できない、個々の課題に合わせた教育を
実施しています。



■ フレックスタイム制

コアタイムを設けたフレックスタイム制を
導入しており、出勤時間を柔軟に調整する
ことが可能です。業務状況や個々のライフ
スタイルに合わせた働き方を実現し、働き
やすい職場環境づくりに取り組んでいます。



福利厚生

各種社会保険、退職金制度など
安心して働き続ける制度を
準備するとともに 充実した余暇を
過ごせるように取り組んでいます。

- 退職金制度
- 社会保険完備
- 社員表彰制度
- 社員旅行
- エクシブリゾートホテル利用補助
- 定期健康診断制度
- 従業員販売制度
- 休日・休暇制度
- サークル活動費支給
- Benefit Station

健康経営宣言

私達Honda Cars 群馬は人間力の基本である心身の健康を
重要な経営資源と捉え社員と家族の健康維持・増進を
積極的に推進することでいきいきと働ける組織をつくり
お客様や社会全体の発展に貢献していきます。



方針

- 社員一人一人が、いきいきと働ける職場づくり
- 社員及び家族の健康増進、疾病予防策の推進
- 働き方改革による長時間労働の是正、有給休暇取得推進

取組み

- 外部セミナーによる健康情報収集と社内報などによる共有
- 定期健康診断の受診推奨、保健指導
- インフルエンザ予防接種補助
- サークル活動支援、社内運動会などによる運動機会の提供
- 女性特有の疾病に対するセミナーの実施

体制

- 健康推進チームを設置し健康課題に対し数値目標を掲げた施策を行ないます。

- スタッフが輝ける職場 -

Engaging

「技」を磨き上げ輝く

スタッフ個々のスキルアップと日頃の成果を評価するために全国レベルのコンクールに参加しています。日本一への夢を賭け日々の業務に向き合うことが地域の皆さまへより良いサービスをご提供することにつながります。



サービス技術コンクール

全国のHonda Carsのサービスメカニックとフロントスタッフがサービス技術や整備知識だけでなく、商品知識や接客対応を競い合うコンクール。

競技は全3コースあり、サービスエンジニアコースの成績優秀者は、世界大会へ挑戦します。



成績

- 2024年 全国大会 個人出場
- 2023年 全国大会 個人出場
- 2022年 全国大会 法人出場
- 2019年 全国大会 個人出場

※2020年・2021年はコロナ渦のため中止

Honda Cars Award

本田技研工業株式会社が全国のHonda正規ディーラーに定めた基準に対して法人、拠点、営業スタッフ、サービススタッフそれぞれの単位で成果が評価されます。毎年、多くのクラスで目標を達成しています。



CA TOPS

拠点運営の要となるカーライフアドバイザー。接客スキルと商品知識の向上を図るために社内コンテストを開催しています。





Honda Cars 群馬

2026年4月